

● **КАРЬЕРА 2012**

«РАБОТОДАТЕЛИ — НАДЕЖДА И ОПОРА»

На прошлой неделе, 28 марта, часть сотрудников ОАО «Амурметалл» приняла участие в работе Студенческого форума «Карьера-2012», проводившегося в Комсомольском-на-Амуре государственном техническом университете.

В программе форума фигурировали: ярмарка вакансий, финал конкурса «Лучший выпускник КНАГТУ-2012», семинар, презентации компаний, мастер-классы для студентов и Круглый стол для работодателей по теме «Мониторинг трудоустройства выпускников».

Форум начался в 14.00 с торжественной части, проходившей в актовом зале университета. Традиционный финал кампании по трудоустройству выпускников студенче-

ского форума «Карьера-2012» проходил не впервые — подобное мероприятие проводится уже седьмой раз. В торжественной части форума приветствовали не только студентов, преподавателей, работодателей, но и представителей средних профессиональных учебных заведений и учреждений начального профессионального обучения Хабаровского края. Присутствовали на этой встрече и представители министерства обра-



зования Хабаровского края и министерства образования Российской Федерации. Слово для открытия форума было предоставлено первому проректору КНАГТУ Анатолию Романовичу Куделько.

После окончания торжественной части студенты вместе с представителями работодателей прошли в фойе перед актовым залом, где уже были расставлены столы с табличками с названиями организаций. Там и состоялась своеобразная ярмарка вакансий: молодые люди могли подойти к любому столу, чтобы узнать необходимую информацию об интересующей его организации, о вакансиях, отдать своё резюме, чтобы в дальнейшем со студентами могли связаться и пригласить на работу.

Всего полчаса было отведено на проведение ярмарки вакансий, но этого вполне хватило, чтобы все желающие студенты могли оценить условия работы организаций-работодателей и у наиболее заинтересовавшихся оставить свои координаты. По плану форума в 15.00, сразу после ярмарки вакансий, следовало два мероприятия — это проведение финала конкурса «Карьера-2012» среди студентов-финалистов и Круглый стол по теме «Мониторинг трудоустройства выпускников» для работодателей.

На Круглом столе представители работодателей встретились с разработчиками пилотного проекта мониторинга трудоустройства выпускников. Апробация этого проекта будет происходить в Хабаровском крае. Проект представляет собой региональный исследовательский опрос предприятий-работодателей, а также мониторинг, анализ и прогнозирование трудоустройства выпускников. В течение всего времени, что будет осуществляться проект, будут собраны замечания по недостаткам методики, вопросы, мнения о том, что реально сделать, а что нет. Закончилась встреча за Круглым столом видеоконференцией с представителями Петрозаводского государственного университета, принимавшими участие в разработке данного проекта.

После проведения анкетирования организация-работодатель получит аналитическое исследование, инструмент для диагностики компетенции молодых специалистов, специальный отчёт по ключевым характеристикам работы с молодыми специалистами. Это будет отличное подспорье для предприятий, в том числе и для ОАО «Амурметалл», ведь в их интересах принимать на работу компетентных специалистов-выпускников.

Ольга ХАРЛАМОВА



● **ГОРОД НА ЛАДОНИ**

ИТОГИ РАЗВИТИЯ КОМСОМОЛЬСКА В 2011 ГОДУ

На минувшей неделе в администрации Комсомольска-на-Амуре состоялось заседание коллегии при главе города, на котором были подведены итоги социально-экономического развития города Юности в 2011 году. Как отметила в своём докладе заместитель главы администрации города Людмила Гусева, в прошлом году в экономике и социальной сфере промышленного центра Дальнего Востока страны сформировались положительные тенденции роста основных показателей.

Благодаря поддержке Правительства Российской Федерации, Правительства Хабаровского края по преодолению последствий финансово-экономического кризиса были восстановлены докризисные показатели работы основных предприятий города.

Оборот предприятий и организаций всех видов экономической деятельности составил к уровню 2008 года в сопоставимых условиях — 104%, индекс промышленного производства — 103%.

К уровню 2010 года темпы роста по данным показателям превысили среднероссийский и среднекраевой: оборот предприятий и организаций составил 128%, (РФ — 106%, Хабаровский край — 104%); индекс промышленного производства —

126% (РФ — 105%, Хабаровский край — 112%).

Увеличили объёмы реализации продукции ОАО «КНААПО» — 146%, Комсомольский филиал ЗАО «ГСС» — 322%, ОАО «Амурметалл» — 119%, ООО «РН КНПЗ» — 133%, ООО «ДАКГОМЗ» — 102%, ООО «Комсомольский мясокомбинат» — 118%, ОАО «Хлебозавод №1» — 108%.

Основные показатели, отражающие состояние уровня жизни и социальной обеспеченности, в 2011 году сохранили положительную динамику. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников обследуемого круга предприятий (организаций) города Комсомольска-на-Амуре по итогам 2011 года по сравнению с 2010 годом возросла на 8,3 процента, составив 23,5 тыс. рублей.

Подводя итоги заседания коллегии, глава города Владимир Михалёв отметил, что в 2011 году Комсомольск добился неплохих результатов. Город по темпам роста промышленного производства является одним из передовых в стране. По мнению главы города Юности, это заслуга всех комсомольчан. Вместе с тем он подчеркнул, что в экономике и социальной сфере сохранился ряд негативных тенденций.

Остаётся неблагоприятной демографическая ситуация, продолжает сокращаться численность населения муниципального образования.

Реальная заработная плата и доходы населения по-прежнему остаются ниже среднекраевых. В Комсомольске-на-Амуре средняя зарплата — 23,5 тыс. рублей, в среднем



по краю — 28,9 тыс. рублей, а в Хабаровске — 32,8 тыс. рублей.

Требуется решения проблема реформирования местного бюджета в связи с постоянным снижением источников его собственных доходов.

Сохраняется актуальность обеспечения квалифицированными кадрами ведущих промышленных предприятий города Комсомольска-на-Амуре.

В наступившем году администрация города планирует обеспечить безусловное выполнение социальных обязательств перед горожанами. Осуществлять комплекс мер по

повышению уровня и качества жизни населения. Продолжить работу по содействию предприятиям реального сектора экономики в проведении модернизации. Создавать благоприятные условия для привлечения на территорию муниципального образования инвестиций. Обеспечивать занятость населения и эффективную работу отраслей жизнеобеспечения и социальной сферы.

Подготовлено по материалам администрации города



1 апреля отметила свой юбилей уборщик производственных помещений сортопрокатного цеха ИЛЮЩЕНА Валентина Константиновна.

Коллектив СПЦ поздравляет Валентину Константиновну с юбилеем, желает ей здоровья, удачи в делах и семейного благополучия!

Пусть солнце освещает Вас всегда,
И годы бесконечно пусть продлятся,
Пусть в вашу дверь нигде и никогда
Ни старость, ни болезнь не постучатся!

7 апреля исполнится 50 лет машинисту тепловоза железнодорожного цеха СИДЕЛЬНИКОВУ Александру Ивановичу.

Коллектив ЖДЦ от всей души поздравляет Александра Ивановича с «золотым» юбилеем и желает ему здоровья, счастья, успехов в труде.

Друзья и сотрудники, слов не жалея,
Поздравить хотят Вас в сей день юбилея!
Вы света и радости, счастья полны,
Советы нам ваши важны и нужны.
Любит и ценит Вас ваша семья —
Надёжные, верные ваши друзья.
Мы все Вам желаем здоровья и силы,
Чтоб всё, что хотите, всегда у Вас было,
Чтоб молодость, счастье, удачу, успех
Судьба Вам дарила всегда без помех!

7 апреля отметит юбилейный день рождения электромонтёр по обслуживанию подстанции № 6 электроремонтного цеха Елена Николаевна СКОРНЯК.

Коллектив ЭРЦ сердечно поздравляет Елену Николаевну с юбилеем и желает ей успехов во всём!

В юбилей — большого счастья,
Дорогих людей участь,
Чтобы был уютным дом,
И цвели улыбки в нём!
Бодрости и оптимизма,
И большой удачи в жизни,
Радости и долгих лет!
Пусть не гаснет в сердце свет!

8 апреля «золотой» юбилей у ЩЕПИНОЙ Ольги Ярославовны, кладовщика цеха общественного питания.

Коллектив ЦОП от всей души поздравляет юбиляра и дарит ей эти строки:

Остановись, счастливое мгновенье!
В этот день, конечно, не грустят:
Мы празднуем рожденье
Того, кому сегодня пятьдесят!
Долгих лет и крепкого здоровья,
Молодости, силы, красоты,
Пусть всегда — не только в день рожденья —
Исполняются заветные мечты!

● Ко Дню Победы

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

В череде государственных праздников, отмечаемых в России, пожалуй, нет более патриотичного и всенародно любимого дня, чем 9 мая, когда все празднуют День Победы в Великой Отечественной войне. Свой вклад в это дело внёс и завод «Амурсталь». Запущенный спустя почти 8 месяцев после начала войны, он тут же включился в борьбу с фашизмом — начал давать высококачественную сталь для заводов, где делались танки и оружие.

По окончании войны ковавшие победу на боевых фронтах возвращались к своим родным и близким, чтобы совместными усилиями ковать другие победы — трудовые. Одной из таких семей является семья Арюковых. В музее трудовой славы ОАО «Амурметалл» сохранились воспоминания Веры Степановны, которая после замужества стала носить фамилию Маклашёва. После изучения аудиозаписей стало известно, что на заводе трудилась целая династия Маклашёвых-Арюковых, отличившихся как на боевом фронте, так и на трудовом.

Начало войны и военное время Вера Степановна вспоминает со слезами на глазах:

— Всё это, знаете, как тяжело было. Мы в то время жили в Вяземском. Это сейчас он городом называется, а тогда это был только леспромхоз. В 1939 году мы переехали туда из Мордовии, спасаясь от засухи и голода. Здесь, в Вяземском леспромхозе, родители и работали: мама сучки рубила, а папа лес валил. Потом началась война. Старшего брата Анатолия забрали в армию 4 сентября. Позже забрали на фронт и папу. Он все 4 года отвоевал, дошёл до Польши. Вернулся весь больной, но прожил тем не менее до 69 лет. А брат служил в 44-м отдельном стрелковом полку 1-го Дальневосточного фронта. После

того, как отца и брата, да и вообще всех более-менее здоровых мужчин забрали на фронт, в леспромхозе работать стало некомфортно, жить стало не на что, не говоря уже о том, чтобы куда-то переехать. Только в 1944 году, когда старшую сестру, ранее мобилизованную в Бикин, а затем перевели в Комсомольск комендантом общежития завода «Амурсталь»,

В 1945 г., вернувшись с войны, отец Веры Степановны положил начало династии Арюковых на заводе «Амурсталь». Степан Иванович поступил в пожарную часть, где проработал всю трудовую жизнь до ухода на пенсию в 1966 году. В 1949 г. электрослесарем в теплосиловой цех устроился брат В. С. Арюковой, где добросовестно про-



Супруги Маклашевы

появилась возможность нам всем уехать из леспромхоза. 20 мая 1944 года мы приехали в Комсомольск. Старшая сестра в училище пошла, а я в школу. В 45-ом году папа пришёл, а в мае 47-го брат вернулся.

Навсегда запомнила Вера Степановна день 9 мая 1945 года: — День был такой солнечный, люди ликовали. Все плакали, обнимались, целовались. Из репродукторов, что висели на улицах, разносились радостные сообщения.

Тем временем посёлок Амурсталь был ещё маленьким, но постепенно расстраивался. Боевые подвиги сменились трудовыми. По воспоминаниям В. С. Арюковой, рабочие по неделе домой не приходили, прямо в цехах спали.

работал 30 лет. Здесь же работала его жена и их сын Николай. Сама Вера Степановна 20 лет проработала парикмахером в доме быта при заводе. Когда на «Амурстали» стали открывать листопрокатный цех, туда пришёл и её муж, Григорий Васильевич Маклашёв.

О нём стоит рассказать отдельно. Родился Г. В. Маклашёв в Татарстане, в селе Большое Афонасово. До начала войны он успел отучиться 6 классов и ушёл на фронт. Волею судеб попал на 2-й Дальневосточный фронт, где участвовал в боевых действиях против японцев, охранял генерала Василевско-го. Награждён орденом Отечественной войны 2-й степени, медалью «За победу над Японией». Из того, что рассказывал Геннадий Васильевич о войне с японцами, в памяти Веры Степановны сохранилось лишь одно воспоминание.



На воинской службе в Комсомольске-на-Амуре, 1948 г.

— Говорил, как они застредали в болоте, — с дрожью в голосе рассказывает она. — Лошадей вытаскивали и повозки. Тяжёлые пушки также приходилось вытаскивать из болота, а затем тащить их на себе. Расположились они где-то под сопкой на отдых. А с другой стороны ехали танки. И хорошо, что вовремя их заметили и успели поднять всех солдат, а то бы всех поубивали. Война была хоть и скоротечная, но жестокая.

По окончании войны Геннадий Васильевич продолжил службу в воинской части, что была расположена за п. Дружба, откуда демобилизовался только 18 августа 1950 года. Оттуда он пешком ходил к своей будущей жене, которая жила в п. Амурсталь. 5 сентября они сыграли свадьбу и прожили вместе без двух месяцев 59 лет.

В 1953 году Г. В. Маклашёв приходит на завод, в листопрокатный цех. После несчастного случая в этом цехе он получил серьёзную травму позвоночника, целый год восстанавливался, но затем снова вернулся туда же и проработал там до пенсии. За продолжительную и безупречную работу Геннадий Васильевич было присвоено звание «Заслуженный ветеран труда завода «Амурсталь». К сожалению, несколько лет назад его не стало.

За свою жизнь супруги Маклашевы воспитали троих детей, которые подарили им пятерых внуков и двух внучек. Есть у них уже и трое правнуков. Один из внуков, Пётр, пошёл по стопам своего отца и сейчас, как и он, продолжает работать на «Амурметалле» взрывотехником. Династия продолжается.

Дмитрий БОНДАРЕВ

ВАКАНСИИ

- В ЖДЦ требуются: машинист тепловоза, стропальщик, машинист крана (ДЭК) на ж.д. ходу, токарь, начальник службы пути, электромонтёр СЦБ.
- В ЭНЕРГОЦЕХ требуются: электромонтёр, слесарь-ремонтник, слесарь АВР, токарь, электрогазосварщик.
- В ЦПЛ требуются: электромонтёр, слесарь-ремонтник, мастер по ремонту электрооборудования.
- В ЦОП требуются: кондитер, грузчик, повар, мойщик посуды.
- В СПЦ требуются: слесарь-ремонтник, электромонтёр.
- В ЦОПИСХ требуется электромонтёр.
- В РМЦ требуются: заточник, токарь, фрезеровщик, расточник, сверловщик, котельщик, слесарь-

- ремонтник, электромонтёр, резчик на пилах.
- В ЦПОМП требуется электромонтёр.
- В СХО требуются: электромонтёр, дворник.
- В ГОЧС требуются: газоспасатель, дозиметрист.
- В ЭРЦ требуется электромонтёр.
- В ЦЗЛ требуются: дефектоскопист, слесарь по КИПиА, начальник химической лаборатории.
- В ОАСУТП требуется инженер-электронщик.
- В ЦТТ требуются: слесарь-сантехник, механик по ремонту оборудования.
- В УИТ требуются: слесарь по КИПиА, электромонтёр, инженер-программист.

- В ЭСПЦ №2 требуются: газовщик, слесарь по КИПиА, электромонтёр, слесарь-ремонтник, уборщик помещений.
- В КГЦ требуются: слесарь-ремонтник, слесарь по КИПиА, слесарь по ЭРГО, наполнитель баллонов.
- В ПКО требуется инженер-проектировщик.
- В СЭБ требуется контролёр.
- В ОТП требуются: инженер, начальник бюро декларирования.
- В ЦКИПиА требуется слесарь по КИПиА.
- В ЭТЛ требуется инженер.

ОБРАЩАТЬСЯ
в отдел кадров, каб. 102,
тел. 52-95-19

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» организует набор ВЫПУСКНИКОВ ШКОЛ ДЛЯ ПОСТУПЛЕНИЯ В КНАГТУ

- НА ЦЕЛЕВЫЕ БЮДЖЕТНЫЕ МЕСТА ПО НАПРАВЛЕНИЮ ОТ ПРЕДПРИЯТИЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ:
- МЕТАЛЛУРГИЯ;
 - ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА;
 - ЭЛЕКТРОНИКА И НАНОЭЛЕКТРОНИКА;
 - УПРАВЛЕНИЕ В ТЕХНИЧЕСКИХ СИСТЕМАХ.

Заявления принимаются по адресу: ул. Заводская, 2 (старое заводоуправление), кабинет №216.
Информация по телефонам:
52-92-99 (22-99), 52-96-91 (26-91).