

● **Выборы 2012**

## АВТОРСКАЯ СТАТЬЯ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА РФ ВЛАДИМИРА ВЛАДИМИРОВИЧА ПУТИНА «ДЕМОКРАТИЯ И КАЧЕСТВО ГОСУДАРСТВА»

*Владимир ПУТИН: Демократия, на мой взгляд, заключается как в фундаментальном праве народа выбирать власть, так и в возможности непрерывно влиять на власть и процесс принятия его решений.*

### ОСНОВНЫЕ ТЕЗИСЫ СТАТЬИ

**1** В 90-х годах вместо эффективной демократии Россия столкнулась с подковерной борьбой олигархических кланов и множеством полупфеодалных кормлений. Но совместными усилиями руководства страны и здоровыми силами в обществе удалось сделать шаг из трясины в сторону восстановления доверия граждан к государству и создания условий для построения подлинной демократии. В результате тяжёлого труда **люди стали несравненно более зрелыми, активными и ответственными**. Но качество нашего государства стало отставать от готовности гражданского общества в нём участвовать. Необходимо обновить механизмы нашей демократии.

**2** Сегодня в Государственную думу внесён целый пакет предложений по развитию нашей политической и партийной системы. Предлагается упростить порядок регистрации партий, отменить сбор подписей для участия в выборах в Государственную думу и региональные законодательные органы, сократить количество подписей избирателей, необходимых для регистрации в качестве кандидата на выборах президента страны.

**3** Саморегулируемые организации (СРО) должны активнее разрабатывать и вносить для утверждения технические регламенты и национальные стандарты в соответствующих отраслях и видах деятельности. Требуется полная информационная открытость СРО, их регулярные публичные отчёты обществу и участникам рынка. При этом их компетенции и возможности будут расширяться.

**4** Размещение проектов законов в Интернете, учёт наиболее содержательных предложений и поправок в их финальной версии должны стать нормой на всех уровнях. Более того, предлагается ввести правило обязательного рассмотрения в парламенте тех общественных инициатив, которые соберут 100 тысяч и более подписей в Интернете. Также с помощью Интернета граждане смогут оценивать работу чиновников, занимающих ключевые должности, и ставить вопрос об их смещении.

**5** Состав общественных советов при органах исполнительной власти должна утверждать Общественная палата России или соответствующие общественные палаты (для региональных органов). Надо обеспечить участие в них по-настоящему независимых экспертов и представителей заинтересованных общественных организаций, установить состав нормативных актов и программ, которые не могут быть приняты без предварительного и публичного обсуждения на Общественном совете. В компетенцию Общественных советов может войти паритетное с самим ведомством участие в деятельности конкурсных и аттестационных комиссий, а также комиссий по урегулированию конфликта интересов.

**6** Необходимо максимально полно раскрыть информацию о деятельности органов государственной и муниципальной власти. В течение этого года Общественная палата и Совет по гражданскому обществу и правам человека при президенте России должны разработать, провести публичное обсуждение и внести проекты перечней обязательно размещаемой на сайтах образовательных и медицинских учреждений информации для клиентов.

**7** Муниципалитеты должны стать в полной мере финансово самостоятельными и автономными. Владимир Путин предложил передать на уровень муниципалитетов все налоги от малого бизнеса, который сейчас работает в условиях специальных налоговых режимов.

**8** Надо прекратить устанавливать с регионального уровня показатели для местного самоуправления и увязывать с ними предоставление финансовых ресурсов. Руководство муниципальных образований должно отчитываться перед своими избирателями.

**9** Сегодня мы возвращаемся к прямым выборам губернаторов. При этом за президентом страны останутся инструменты контроля и реагирования, в том числе право отстранения от должности губернатора. Это обеспечит сбалансированное сочетание децентрализации и централизации.

**10** Центр должен отдавать и перераспределять полномочия и источники финансирования в пользу регионов и муниципалитетов. Функция должна исполняться на том уровне власти, где это будет сделано с наибольшей пользой для граждан России, их предпринимательской активности, для развития страны в целом.

**11** Потенциал укрупнения субъектов федерации далеко не исчерпан. Но действовать в этой сфере надо разумно и взвешенно, опираясь на мнение граждан.

**12** Необходимо разорвать связь «власть-собственность». Должны быть чётко установлены границы государства, пределы его вмешательства в экономическую жизнь.

**13** Надо широко внедрять лучшие, жизнеспособные практики работы госинститутов стран-лидеров. На этой основе может быть обеспечена гармонизация стандартов обслуживания с международными нормами.

**14** Следует развивать конкуренцию государственных администраторов — губернаторов, мэров, функционеров — на всех уровнях и во всех случаях, когда это целесообразно. Для этого необходимо наладить мониторинг, выявление и широкое внедрение лучших практик госуправления.

**15** Надо переходить к стандартам госуслуг, основанным на позиции потребителя этих услуг. Каждый человек должен ясно понимать из информации на государственных сайтах, что и как он может получить от того или иного ведомства и за что спросить с конкретного чиновника.



## 4 МАРТА ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ

**16** Принят Закон, устанавливающий ответственность чиновников за несоблюдение стандартов оказания госуслуг населению и предпринимателям в виде штрафа. Теперь Владимир Путин предложил лишать чиновников, грубо или неоднократно нарушавших стандарты, права быть государственными и муниципальными служащими в течение нескольких лет.

**17** Необходимо внедрить систему оплаты труда государственных служащих, позволяющую гибко учитывать состояние рынка труда, в том числе — по отдельным профессиональным группам.

**18** Институт уполномоченных по защите прав предпринимателей должен появиться в каждом субъекте Федерации.

**19** Политическую ответственность за борьбу с коррупцией должны совместно нести и власть, и оппозиция. Необходимо законодательно закрепить новый порядок выдвижения кандидатур на должности председателя и аудиторов Счётной палаты, формирования списка назначаемой части Общественной палаты. Кандидаты должны выдвигаться не президентом, а Советом Государственной думы на основе согласия с кандидатурой всех фракций.

**20** Необходимо наполнить реальным содержанием законченную в законе процедуру парламентских расследований.

**21** Владимир Путин предложил выделить коррупционно опасные должности в аппарате исполнительной власти и в менеджменте госкорпораций. И самое главное — должна быть абсолютная прозрачность в расходах чиновников, в крупных приобретениях их семей, в том, где они фактически проживают, какие у них источники оплаты отдыха и пр.

**22** Фокус общественного внимания и СМИ должен сосредоточиться на доказательных обвинениях в коррупции. Это поможет доводить такие дела до конца.

**23** Надо ввести практику административного судопроизводства не только для бизнеса, но и для специального рассмотрения споров граждан с чиновниками.

**22** Общественные объединения получают право подавать судебные иски в защиту интересов своих участников. Это даст возможность гражданину отстаивать свои права, например, спорить с губернатором не в одиночку, а от лица крупной общественной организации.

**23** В системе судов общей юрисдикции необходимо создать единую, открытую, доступную базу всех судебных решений, как в системе арбитражных судов. Также следует вести интернет-трансляции судебных заседаний и публиковать стенографические отчёты о них.



● **Выборы 2012**

# АВТОРСКАЯ СТАТЬЯ ПРЕМЬЕР-МИНИСТРА РФ ВЛАДИМИРА ПУТИНА «СТРОИТЕЛЬСТВО СПРАВЕДЛИВОСТИ. СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА ДЛЯ РОССИИ»

*Владимир ПУТИН: Каждый рубль, направляемый в социальную сферу, должен «производить справедливость». Справедливое устройство общества, экономики — главное условие нашего устойчивого развития в эти годы.*

## ОСНОВНЫЕ ТЕЗИСЫ СТАТЬИ

**1** **Сегодня в России обеспечен высокий уровень социальных гарантий.** Расходы бюджетной системы на социальную сферу составляют более половины в общих бюджетных расходах. За последние четыре года они выросли в абсолютном выражении в 1,5 раза, а в доле ВВП с 21% до 27%. Даже в условиях кризиса 2008-2009 годов росла зарплата работников бюджетного сектора, увеличивались пенсии и другие социальные выплаты.

**2** **Существует несколько острых проблем:** многие граждане не могут найти работу по специальности, вызывающе велика дифференциация доходов (каждый восьмой гражданин России все еще живет за официальной чертой бедности), сохраняется низкое качество образования и здравоохранения, расплывается принудительная платность в этих сферах, не решена задача создания комфортной среды проживания, сокращается численность населения трудоспособного возраста и увеличивается численность людей старшего возраста.

**3** **Каждый должен получить возможность работать по специальности и строить профессиональную карьеру,** постоянно повышать свою квалификацию, обучаться новым прикладным технологиям. Правительство до конца 2012 года совместно с предпринимательскими и профессиональными ассоциациями, с ведущими университетами страны примет Национальный план развития профессиональных стандартов и создания открытой базы данных членов профессиональных ассоциаций.

**4** **Будет обеспечена достойная оплата труда работников сферы образования и здравоохранения.** С 2012 года субъекты Федерации при поддержке федерального бюджета должны обеспечить среднюю зарплату учителей не ниже средней по экономике региона. Начиная с 1 сентября 2012 года, будет повышена оплата труда преподавателей государственных вузов — до размера средней зарплаты по региону. В течение 2013-2018 гг. средняя зарплата профессоров и преподавателей вузов будет постепенно увеличена еще в два раза и доведена до 200% от средней по экономике. Аналогично за несколько лет будет постепенно повышена до эффективного уровня заработная плата преподавателей колледжей и профессиональных лицеев, мастеров производственного обучения, других педагогов, врачей, среднего медицинского персонала, научных сотрудников РАН и государственных научных центров, работников учреждений культуры. При этом для врачей и научных сотрудников целевой ориентир к 2018 году такой же, как для преподавателей высшей школы, — 200% от средней зарплаты по региону.

**5** С 2004 по 2010 гг. в экономике произошло существенное увеличение доли работников, занятых в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам, — на 17%. Удельный вес таких рабочих мест вырос с 21% до 29%. Вместе с профсоюзами **будет изучена возможность законодательно расширить участие рабочих в управлении предприятиями.** Например, в форме так называемых производственных советов. В компетенцию таких советов могла бы входить ежедневная организация труда коллектива — от графиков рабочего времени до составления социального плана в случае закрытия каких-то производств, повышение квалификации работников. Необходимо построить внутри рабочих профессий социальные лиф-

ты. В России **надо воссоздать рабочую аристократию.** К 2020 году она должна составить не меньше трети квалифицированных работников — около десяти миллионов человек (с семьями — 25 миллионов). Квалифицированные рабочие должны быть включены в национальную систему профессиональных квалификаций, оценка их профессионального уровня и получение новых квалификаций не должна замыкаться внутри отдельных предприятий.

**6** В последние годы принят целый ряд решений о налоговых стимулах для работодателей, использующих труд людей с ограниченными возможностями здоровья. В ближайшие годы **для инвалидов будут созданы специализированные образовательные программы и рабочие места, адаптированные к их специальным потребностям.**

**7** **Важнейшая задача — уменьшение материального неравенства.** Как за счет более адресной и эффективной социальной политики, так и за счет развития обрабатывающей промышленности, сельского хозяйства, современных транспортных и интеллектуальных услуг, где каждый может обеспечить себе достаточный уровень доходов.

**8** **Государство поддерживает стремление семей к рождению второго и последующих детей.** Например, введен материнский капитал, который постоянно индексируется. В ближайшие 3-4 года нужно исключить такую ситуацию, когда рождение ребенка подводит семью к грани бедности. В субъектах Федерации, в которых сохраняются негативные демографические тенденции, будет введено специальное пособие семьям при рождении третьего и последующих детей до достижения ими трехлетнего возраста — в размере прожиточного минимума ребенка, т. е. около 7000 рублей в месяц. Федеральный бюджет окажет поддержку регионам, которые вводят такое пособие, до 90% от необходимых средств в 2013 году с постепенным увеличением собственных средств региона до 50% к 2018 году. Конечно, такие пособия не должны получать семьи, где родители имеют высокие доходы.

**9** **Государство выделяет на пенсии больше 10% валового внутреннего продукта.** Полного восстановления размера пенсий по отношению к докризисному уровню 1990-х гг. российской пенсионной системе удалось добиться лишь в 2010 г. благодаря валоризации пенсионных прав и введения доплат к минимальным пенсиям до уровня прожиточного минимума пенсионера. Владимир Путин заявил, что рост пенсий продолжится. Также он выступил против повышения пенсионного возраста. При этом будут учтены интересы тех, кто намерен продолжить работу по достижении пенсионного возраста и, имея хороший заработок, хотел бы отсрочить оформление пенсии, но зато значительно увеличить ее будущий размер. Кроме того, будет развиваться накопительный компонент пенсионной системы. Государство должно не только гарантировать сохранность пенсионных накоплений, а заботиться об их устойчивой доходности. При необходимости — дополнять их своими средствами.

**10** **В течение ближайших четырех лет необходимо ликвидировать очереди в детские сады.** В том числе — за счет расширения мест в семейных, негосударственных, корпоративных детских садах. Надо пересмотреть СанПиНы, которые сегодня мешают развитию таких форм, приблизить детские дошкольные учреждения к местам проживания детей. Надо включить организаторов и педагогов негосударственных детских садов в систему

финансовой и методической поддержки со стороны муниципальных бюджетов.

**11** **Необходимо обеспечить социальное равенство в получении образования.** Если школы работают в трудных социальных условиях, они должны получать специальную поддержку — и методическую, и кадровую, и финансовую.

**12** **Необходимо вернуть систему дополнительного образования в сферу ответственности государства** — на региональный уровень, оказывая при необходимости поддержку из федерального бюджета. Оплату педагогов дополнительного образования, уровень квалификации которых сопоставим с учительским (включая спортивные школы и школы искусств), надо поэтапно довести до уровня зарплаты учителей общеобразовательной школы. В результате этих мер к 2018 году доля школьников, вовлеченных в дополнительные программы, может быть увеличена до 70-75%, в том числе не менее 50% на бесплатной основе.

**13** **Новые стандарты старшей школы должны обеспечить доступность для каждого школьника 5-6 профилей обучения,** соответствующих склонностям и жизненным планам подростков. Также Владимир Путин поставил задачу **сделать наше школьное математическое образование через десять лет лучшим в мире.**

**14** **Стипендия для тех, кому она реально необходима, кто без нее не сможет продолжать образование и кто хорошо учится, должна достигнуть прожиточного минимума студента.** Это означает прибавку к стипендии в размере 5 тыс. рублей в месяц. Кроме того, будет продолжена практика выделения именных стипендий и спецгрантов для тех, кто показывает выдающиеся результаты в учебе и научной работе.

**15** **Надо методически и организационно обновить ЕГЭ,** привлекать к контролю за проведением экзамена общественных независимых наблюдателей, защитить от злоупотреблений и искажений и при этом сохранить принцип независимой оценки качества образования детей и работы школьных педагогов. И главное — возможность для ребят из сельской местности, из отдаленных территорий, из семей с разным уровнем достатка продолжать обучение в лучших региональных и федеральных университетах.

**16** **Надо вернуть престиж и высокое качество российского высшего образования,** создать такую систему, при которой поступать на бюджетные места будут в основном те, кто имеет отличные и хорошие результаты по профильным предметам или являются победителями предметных олимпиад. Программы обучения в их прикладной части должны формироваться при непосредственном участии объединений работодателей. К 2018 году доля прикладных бакалавров должна составить не менее 30-40% выпуска наших вузов.

**17** В 2012-2014 гг. силами наших ведущих университетов с привлечением ученых РАН и международных экспертов **необходимо провести аудит всех образовательных программ высшего профессионального образования.** В первую очередь — по экономике, юриспруденции, управлению, социологии. Вузы, которые потеряли рынок труда для своих выпускников, которые не ведут серьезных исследований, будут присоединены к сильным университетам сложившимися коллективами и традициями. Государство выделит дополнительные средства на восстановление научных школ и на необходимую дополнительную подготовку студентов «присоединенных» вузов.

**18** **Необходимо восстановить престиж и актуальность обучения прикладным**

**квалификациям,** привязать их к конкретным технологиям, представленным на рынке. При этом обучение надо вести на базе полноценного среднего образования, получаемого в школе. В этом случае потребуются не 3-4 года, как сейчас, а не больше года, иногда и полгода. Такие центры будут создаваться совместными усилиями государства и работодателей. Профицеи и колледжи станут многопрофильными центрами, где проводится обучение по широкому набору таких программ.

**19** **Государство поддержит формирование публичных электронных библиотек, музейных и театральных интернет-ресурсов,** будет приобретать права на бесплатное размещение в интернете выдающихся фильмов и спектаклей.

**20** **Система самодеятельного художественного творчества будет развиваться,** начиная со школы, где необходимо предусмотреть позицию организатора детского творчества. В крупных и средних городах **должна быть практика, когда музеи работают допоздна.** Особое внимание государство будет уделять работе музеев, театров, библиотек и творческих клубов в малых городах. Министерству культуры вместе с руководителями регионов надо создать и широко обсудить с интеллигенцией проект государственной программы развития культуры в малых городах. Наконец, надо создать передвижной фонд наших национальных музеев.

**21** **Будет расти финансирование системы грантов, предоставляемых на конкурсной основе деятелям искусства и художественным коллективам,** в том числе молодежным. Также должна быть практика приглашения молодых деятелей искусства из разных стран — предоставления им стипендий, условий для творчества и общения друг с другом.

**22** **Необходимо создать общенациональные специализированные телеканалы,** посвященные классической музыке, театру, изобразительному искусству и архитектуре, «литературный» и «исторический», «детской классики».

**23** **В 2011 году была создана принципиально новая правовая база развития российского здравоохранения.** С ее помощью четче и справедливее будут распределяться средства на финансирование медицины, а пациенты получат широкие возможности выбирать врача и лечебное учреждение.

**24** Одновременно с обеспечением конкурентоспособной зарплаты медиков **необходимо в течение ближайших 4 лет провести оценку уровня профессиональной квалификации врачей,** причем сделать это в сочетании с обновлением программ повышения квалификации.

**25** Уже принята программа развития отечественной фармацевтической промышленности, производства медицинской техники. На эти цели направлено больше 120 миллиардов рублей. Теперь **нужна продуманная дорожная карта развития лекарственного обеспечения:** надо принять меры по организации рынка такой продукции, системе информирования потребителей.

**26** **Необходимо повысить ответственность каждого человека за состояние своего здоровья.** 80% людей не занимаются физкультурой или спортом, 65% регулярно употребляют крепкие спиртные напитки или курят, 60% проходят медобследования только в случае болезни. Нужно создавать условия для бесплатных занятий физкультурой по месту жительства и на работе, настойчиво и жестко бороться с распространением наркотиков, принимать меры, нацеленные на снижение потребления алкоголя и табака.



**27** Обеспеченность граждан России жильем с советского времени выросла на 40%. Сегодня государство помогает получить жилье ветеранам, офицерам армии, молодым семьям, людей переселяют из ветхого жилья. До конца 2012 года на жилье для ветеранов будет выделено дополнительно еще 30 миллиардов рублей.

**28** Необходимо снижать стоимость строительства за счет снижения цен на строительные материалы, прекращения раздувания цен из-за коррупционной нагрузки на строительный бизнес. Будет введен конкурентный порядок экспертизы строительных проектов. Излишние процедуры согласования и строительного надзора будут переведены в уведомительные. На региональном уровне надо обеспечить устранение искусственного монополизма как строителей, так и поставщиков базовых строительных материалов. В совокупности цены на современное комфортабельное жилье будут снижены не менее чем на 20%, а в отдельных регионах — до 30%.

**29** В экономический оборот будет введено большое количество земельных участков — как в ходе расширения «агломерационного радиуса» крупных городов, строительства местной дорожной и инфраструктурной сети, так и в результате изъятия их у тех государственных учреждений и ведомств, где они лежат мертвым грузом. Земля должна предоставляться тем, кто строит социальное, экономическое жилье и социальные объекты, бесплатно (в обмен на ограничение продажной цены жилья).

**30** Цена ипотеки должна снизиться вместе со снижением инфляции. Должны получить развитие сберегательно-накопительные механизмы. Также будет расширяться программа субсидирования процентной ставки по ипотеке для молодых семей, а также для работников бюджетного сектора.

**31** Будет создан цивилизованный рынок арендного жилья. Для этого необходимо стимулировать создание специализированных компаний — как самими девелоперами, так и независимых. И нужно создать типовые контракты, гарантирующие права долгосрочных арендаторов.

**32** Для людей с невысокими доходами будут созданы программы аренды жилья.

**33** Владимир Путин поставил задачу к 2020 году решить проблему доступности нового жилья не для четверти, как сейчас, а для 60% российских семей. А к 2030 году снять проблему полностью.

**34** Необходимо широкое обучение граждан основам законодательства и экономики ЖКХ. Надо поддержать формирование сети общественных организаций, помогающих жителям организоваться, защищать свои права, контролировать выполнение предприятиями ЖКХ своих обязательств.

**35** Нужно перейти к установлению социальной нормы потребления коммунальных ресурсов, что позволит сделать их оплату более справедливой. При этом важно разработать компенсирующие меры, чтобы не пострадали пожилые люди, оставшиеся одни в большой квартире, если они жили в ней больше 10 лет.

**36** Для реализации масштабных инфраструктурных проектов в сфере ЖКХ будут создаваться благоприятные условия для привлечения частных инвестиций. Стоимость коммунальных услуг будет устанавливаться как минимум на три года вперед, а тарифы на этот срок будут рассчитываться по простой формуле, понятной и потребителю, и инвестору.

**37** Будут предложены дополнительные решения по содействию занятости женщин с детьми. Они дадут возможность успешно сочетать материнство и профессиональную деятельность: гибкий трудовой график, дистанционная занятость, детские сады и ясли. Женщина, выходящая на работу после декретного отпуска, должна получить новые возможности по дополнительному профессиональному обучению. А работодатель, принимающий ее на работу, — содействие от государства.

**38** Нужно обеспечить миграционный приток на уровне порядка 300 тысяч человек в год. В первую очередь за счет привлечения на постоянное жительство в Россию наших соотечественников, проживающих в ближнем и дальнем зарубежье, квалифицированных иностранных специалистов, перспективной молодежи. Кроме того, должны быть сняты все ограничения для тех иностранных граждан, которые на общих основаниях с гражданами России (то есть, сдав экзамены и обучаясь на русском языке) хотели бы поступить в наши профессиональные учебные заведения. Наконец, должен быть значительно упрощен путь к получению вида на жительство и затем гражданства России для выпускников наших вузов, устроившихся на работу по специальности.

## КОММЕНТАРИЙ

### ВЕРНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Сегодняшнее время диктует новые подходы в государственной политике поддержки материнства и детства. Действительно, принципиально изменилось представление о нормальных потребностях и возможностях средней российской семьи. Мы поставили перед собой задачу создать такие условия в регионе, чтобы все жители связывали своё будущее с нашим краем, достойно жили здесь, трудились, рожали и воспитывали детей.



Считаю, что здесь не может быть отдано предпочтение двум-трем направлениям деятельности. Важно всё: экономика, здравоохранение, образование, экология — всё для человека, для каждого жителя края.

Именно на это направлена краевая целевая программа «Демографическое развитие Хабаровского края на 2009-2015 годы». Основные задачи Программы: снижение естественной убыли населения, увеличение продолжительности жизни и миграционного прироста населения.

Владимир Владимирович Путин выделил первоочередное улучшение жилищных условий для семей с тремя и более детьми. Над этим мы сегодня работаем. Только в прошлом году приняты краевые законы, направленные на поддержку семей при рождении третьего и последующего ребенка: о бесплатном предоставлении земельных участков многодетным семьям под строительство или занятия сельским хозяйством, о дополнительном региональном материнском капитале в размере 200 тыс. рублей. Эти законы уже реализуются, и мы уверены, что отдача будет.

В поездках по краю я много общаюсь с молодыми мамами. Спрашиваю, что ещё нужно сделать для увеличения рождаемости. От денег, конечно, никто не отказывается. Люди просят вернуть уважение в обществе к многодетным матерям. В этой деятельности, считаю, у нас ещё много нераскрытых возможностей.

Весьма своевременным считаю предложение о повышении оплаты труда преподавателей государственных вузов: сначала поднять её до средней по региону, а в дальнейшем удвоить. Этот же ориентир предложен для врачей.

Опыт такой работы у нас уже есть. Среднюю зарплату по экономике края у нас уже получают школьные педагоги, а в этой отрасли около 60 тысяч работников. Основными приоритетами развития региональной системы школьного и высшего образования мы считаем обновление образовательных стандартов, использование современных информационных технологий, системную поддержку талантливых ребят, развитие педагогического потенциала, здоровье учащихся и студентов. Ежегодно на развитие образования направляется почти четверть консолидированного бюджета края.

Что ещё важно — в профессиональном образовании нужны качественные изменения. Это поможет решить одну из главных задач органов власти в регионах — достичь баланса между подготовкой кадров и потребностями экономики в специалистах. Сегодня мы работаем над этим с руководителями средних и высших учебных заведений. Уже ясно: здесь потребуются корректировка на государственном уровне.

Вячеслав ШПОРТ

## К юбилею завода

# ИМЕННАЯ ПРОХОДНАЯ

В пятницу, 17 февраля, в холле проходной заводоуправления по адресу ул. Вагонная, 30 состоялось торжественное открытие почётной доски.

Теперь каждый, кто заходит через холл проходной, может прочитать надпись: «Проходная им. Хохлова Сергея Алексеевича, генерального директора ОАО «Амурметалл» в 1997-2010 гг. Почётный металлург, награждён медалью «За заслуги перед Отечеством» II степени, кавалер ордена Благоверного князя Даниила Московского. Под руководством С. А. Хохлова предприятие выведено из тяжёлого кризисного положения, проведена широкомасштабная реконструкция электросталеплавильного производства».

Идея назвать проходные в честь заслуженных работников предприятия с целью сохранения исторического наследия и приумножения славных традиций дальневосточных металлургов у руководства завода возникла чуть больше года назад. Именные проходные завода — это признание заслуг перед заводом тех людей, что внесли большой вклад в развитие металлургической промышленности на Дальнем Востоке. 17 февраля была открыта пока только одна проходная — имени Хохлова С. А. Остальные четыре основные проходные завода будут открыты чуть позже.

Открытие прошло в торжественной обстановке. Сергей Алексеевич, внимательно рассматривая доску, шутливо спросил: насколько его изображение похоже на него самого. В стороне послышалось чье-то: «В жизни — лучше!» и кто то добавил — «Похож!».

— Вообще не знаю, можно ли при жизни вешать доски почёта? — улыбаясь, задал вопрос Сергей Хохлов.



И снова кто-то высказал своё мнение: «На «Амурметалле» можно!».

В своей речи Сергей Алексеевич выразил надежду на то, что этот год станет в хорошем смысле переломным для завода, что жизнь предприятия и его работников заметно улучшится. Сергей Хохлов поблагодарил за высокую оценку его деятельности во время работы на заводе: «Эта награда, наверное, выше, чем государственная». После того, как открытие завершилось, Сергей Алексеевич Хохлов посетил музей трудовой славы ОАО «Амурметалл», над которым он в своё время взял опеку. Пройдясь по знакомому залу со стендами, музейными экспонатами, он, сев за стол первого директора завода Сергея Михайловича Богатырёва, написал в книгу записей следующее:

«История завода — это основа его будущего. Музей истории металлургического комплекса, истории металлургов есть, живёт, наполняется фактами и событиями. Молодое поколение может ознакомиться с зарождением и развитием дальневосточной металлургии. Металлург — профессия мужества и души романтиков. Желаю, чтобы история служила примером для будущего на долгие десятилетия. Я люблю профессию металлурга, предан служению на развитие. Благодарю за оценку моей работы — в названии проходной моим именем.

17.02.2012 г., председатель Законодательной думы края».

Ольга ХАРЛАМОВА

## Официально

### ЛУЧШИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

На предприятии проведён конкурс среди рационализаторов по итогам рационализаторской работы в минувшем году.

Подведя итоги, конкурсная комиссия присвоила 1-е место и звание «Лучший рационализатор ОАО «Амурметалл» — 2011» заместителю главного энергетика Д. В. Башкирову, старшему мастеру участка А. Г. Куртину, начальнику ПКО М. И. Косицкому и руководителю группы ПКО Л. Б. Паламарчук. Так оценено их рацпредложение «Изменение схемы обеспечения сжатым воздухом подразделений предприятия».

Высокой оценки удостоено и рацпредложение «Обеспечение потребителей ГПП-2 резервным электроснабжением от ГПП-1», предложенное главным энергетиком С. А. Антоновым, начальником ЭРЦ Л. Ю. Лимоновым, зам. начальника ЭРЦ А. Г. Зеленцовым и начальником участка ЭРЦ М. Г. Мишурновым. Авторы его заняли второе место в конкурсе.

Третье место присвоено начальнику РМЦ В. И. Никитину, зам. начальника РМЦ И. Н. Цыганку, мастеру кузнечного участка С. А. Харченко и ведущему инженеру-конструктору С. П. Цепку за рацпредложение «Изменение технологии изготовления детали «Вставка»».

Занявшим призовые места авторам названных выше рацпредложений приказом по заводу объявлена благодарность, они награждены денежными премиями.

### ЗА ОТХОДЫ — ПРЕМИЯ

Разработано и с 1 февраля этого года на предприятии введено в действие «Положение о премировании работников, занятых сбором, учётом, хранением и сдачей лома и отходов драгоценных металлов». Целью является усиление материальной заинтересованности работников «Амурметалла» в сборе, учёте, хранении и сдаче в Государственный фонд драгоценных металлов РФ лома и отходов золота, серебра, платины, металлов платиновой группы.

«Положением» определены порядок сбора и сдачи лома и отходов драгоценных металлов, круг работников, подлежащих премированию, величины премиальных выплат за каждый вид драгоценных металлов.





**12 февраля отметила своё 45-летие электромонтёр по обслуживанию подстанций ГПП-4,5 электроремонтного цеха Анна Эдуардовна КОНОНЧУК.**

Коллектив ЭРЦ от всей души поздравляет Анну Эдуардовну с днём рождения и желает ей всего самого наилучшего!

Пусть будет жизнь полна событиями яркими,  
И прекрасным станет каждое мгновение,  
Украшая жизнь цветами и подарками.  
Счастья, радости, удачи, вдохновения!

\*\*\*

**20 февраля исполнилось 50 лет машинисту крана сортопрокатного цеха Елене Павловне ИВАНОВОЙ.**

Коллектив СПЦ от всей души поздравляет Елену Павловну с юбилеем, желает ей крепкого здоровья, удачи в делах и на работе.

Полсотни лет — хороший срок!

И нет нужды печалиться,  
Пускай ещё полста пройдёт,  
Не надо только стариться.

И в этот славный, светлый день

Мы все Вас поздравляем,  
Здоровья, счастья и добра  
От всей души желаем!

Желаем столько же прожить  
И о печалях позабыть.

Прекрасных, светлых, мирных дней

Мы Вам желаем в юбилей.

Пусть годы медленно текут,

Пусть внуки радость Вам несут.

А вот и главный наш завет:

Прожить здоровой до ста лет!

\*\*\*

**22 февраля исполнилось 35 лет электромонтёру по ремонту и обслуживанию электрооборудования сортопрокатного цеха Александру Александровичу ВОЙТОВИЧУ.**

Коллектив СПЦ от всей души поздравляет Алексея Александровича с юбилеем, желает ему крепкого здоровья, удачи в делах и на работе!

Желаем, чтоб всегда во всём везло,

Сбывались все заветные желания,

Пусть будет в сердце мирно и светло,

А в доме — доброта и понимание.

Всегда пускай сопутствует удача,

Успешным будет каждый миг и час!

\*\*\*

**24 февраля отмечает 50-летний юбилей диспетчер железнодорожного цеха Александр Васильевич ШЕГОЛИХИН.**

Коллектив ЖДЦ от всей души поздравляет Александра Васильевича и желает ему здоровья, счастья, успехов в труде.

Друзья и сотрудники, слов не жалея,

Поздравить хотят Вас в сей день юбилей!

Вы света и радости, счастья полны,

Советы нам ваши важны и нужны.

Любит и ценит Вас ваша семья,

Надёжные, верные ваши друзья.

Мы все Вам желаем здоровья и силы,

Чтоб всё, что хотите, всегда у Вас было,

Чтоб молодость, счастье, удачу, успех

Судьба Вам дарила всегда без помех!

\*\*\*

**28 февраля исполнилось 50 лет сотруднику службы экономической безопасности Николаю Анатольевичу КАЛАШНИКОВУ.**

Коллектив СЭБ в лице 1-го караула от всей души поздравляет Николая Анатольевича с «золотым» юбилеем и желает ему всяческих успехов.

Желаем в этот юбилей

Всего, о чём мечтаете,

И пусть мечты прекрасные

Скорее исполняются!

Пусть праздничные ноты

В душе всегда живут,

А жизни повороты

Лишь к радости ведут!

\*\*\*

**28 февраля отметит свою юбилейную дату со дня рождения начальник управления по качеству — начальник отдела технического контроля Андрей Дмитриевич СТАРОВЕРОВ.**

Коллектив ОТК сердечно поздравляет его с этой датой.

Пусть праздник дарит только лучшее,

Отличным будет настроение,

Всё, что задумано, получится!

Удачи! Счастья! С днём рождения!

## • Наши праздники

# КАК ОТМЕЧАЛИ ЮБИЛЕИ

*Торжественная обстановка и праздничная атмосфера царили вечером 17 февраля в Доме молодёжи. Именно здесь прошли заключительные мероприятия, приуроченные к 70-летию со дня первой плавки на заводе «Амурсталь» и 15-летию со дня образования ОАО «Амурметалл».*

Открылся вечер исполнением гимна «Амурметалла» и вступительной речью ведущих. Затем собравшимся был показан документальный фильм об истории становления и развития первенца дальневосточной металлургии. Сохранившиеся хроники и современные фото- и видеоматериалы самым наглядным образом свидетельствуют о трудовом подвиге строителей «Амурстали» в предвоенные годы, о поэтапной реконструкции в послевоенные годы, в результате чего завод стал считаться одним из лучших в отрасли, о превращении его в современное, высокотехнологичное предприятие «Амурметалл» — достойного преемника «Амурстали».

Право первым поздравить металлургов было предоставлено губернатору Хабаровского края Вячеславу Шпорту. Он передал приветственный адрес генеральному директору УО ООО «Сибирско-Амурский Металл» Владимиру Лиманкину, а также отблагодарил некоторых работников ОАО «Амурметалл» за добросовестный труд, вручив им благодарности и почётные грамоты, благодарственные письма и ценные подарки. Завершил своё выступление В. И. Шпорт поздравлениями в адрес всех собравшихся:

— ОАО «Амурметалл» — уникальное предприятие, потому что ни такого же, ни подобного комбината сегодня нет на всем Дальнем Востоке. Начинаясь оно, как мы все прекрасно помним, с названия «Амурсталь», и славные традиции этого завода сегодня живы в наших сердцах. Поэтому, в первую очередь, я хочу сказать большое спасибо ветеранам за тот труд, который вы вложили в завод, за те традиции, которые вы сохранили, за то, что в труднейшие для предприятия дни не бросили его, а продолжали здесь трудиться, а некоторые и до сих пор трудитесь. Хочу также сказать большое спасибо работающим в современных сложных условиях, но, несмотря на это, успешно справляющимся с поставленными задачами. Хочу поблагодарить руководство завода, которое делает сегодня всё возможное, чтобы предприятие работало. Всех поздравляю с праздником, желаю всем вам здоровья, успехов, счастья в ваших семьях и самого главного — мирного неба над головой и уверенности в светлом будущем Хабаровского края и нашей необъятной России!

Выступления высокопоставленных гостей чередовались с творческими номерами танцевальных коллективов. На сцену вышел С. А. Хох-

лов. Он также наградил нескольких уважаемых работников завода благодарностями и ценными подарками, а затем вспомнил самые истоки образования ОАО «Амурметалл»:

— Когда я пришёл в мае 1996-го, завод стоял. Но мы нашли в себе силы, мужество, металлургическую волю и переломили эту ситуацию. Мы за две-три недели около полутора тысяч человек перевели из «Амурстали» в «Амурметалл». Это была кропотливая, рутинная работа, но тем самым мы создали базис будущего большого коллектива. И в процессе нашего развития он рос, мужал, совершенствовалась наша технология. В итоге мы построили современный, замечательный завод, — с гордостью в голосе говорит Сергей Алексеевич. — Даже при существующей сегодня загрузке технологические и технические показатели производства, я считаю, достойны мировых показателей. И мы достойно представляем металлургию России на мировом рынке электрометаллургии. Это радует и обнадеживает. Значит, дальневосточные металлурги продолжают тот доблестный героический путь, которым шли до сих пор, и 2012-й год станет переломным, и «Амурметалл» наконец-то выйдет на запланированные объёмы производства. А значит, у нас будет расти заработная плата и у наших детей будет хорошее будущее на нашем заводе. С праздником! Спасибо вам за всё! — подытожил свою речь председатель Законодательной думы Хабаровского края.

Бывший губернатор Хабаровского края, а ныне полномочный представитель президента РФ в Хабаровском крае В. И. Ишаев также передал свои поздравления, которые зачитал его представитель и вручил ряд наград. Не могли остаться в стороне и городские власти, тем более учитывая, что «Амурметалл» является одним из градообразующих предприятий. Глава города В. Михалёв и председатель городской Думы С. Баженова добрыми словами, а также почётными грамотами и благодарственными письмами отметили ещё 16 заводчан.

Закрывало торжественную часть вечера выступление В. В. Лиманкина. Он зачитал приветственный адрес от Министерства промышленности и торговли РФ, а также наградил званием «Почётный металлург» слесарь-ремонтника энергоцеха Ивана Ивановича Варфоломеева. Завершился юбилейный вечер праздничным ужином.

**Дмитрий БОНДАРЕВ**



## ВАКАНСИИ

- В ЖДЦ требуются: машинист тепловоза, машинист путепередвижателя, машинист крана на ж.д. ходу, машинист котельной, токарь, слесарь по ремонту тепловозов, мастер службы пути, начальник службы пути, составитель поездов, электромонтёр СЦБ.
- В Энергоцех требуются: электромонтёр, слесарь-ремонтник, слесарь АВР, токарь, электрогазосварщик.
- В ЦПЛ требуются: электромонтёр, слесарь-ремонтник, контролёр лома (пиротехник), мастер по ремонту электрооборудования, обжигальщик извести, стропальщик.
- В КГЦ требуются: слесарь-ремонтник, слесарь по КИПиА, слесарь по ЭРГО.
- В ЦОП требуются: кондитер, грузчик.
- В СПЦ требуются: слесарь-ремонтник,

- инженер по АСУП, электромонтёр, электрогазосварщик.
- В ЦОПиСХ требуется: электромонтёр, электросварщик, слесарь-ремонтник.
- В РМЦ требуются: заточник, токарь, фрезеровщик, расточник, сверловщик, котельщик, слесарь-ремонтник, электромонтёр, резчик на пилах.
- В ЦПОМП требуются: машинист крана, электромонтёр.
- В СХО требуется электромонтёр.
- В ГОЧС требуются: газоспасатель, дозиметрист.
- В ЭТЛ требуется инженер (электропривод).
- В АТУ требуется водитель легкового автомобиля
- В ЭРЦ требуется электромонтёр.

- В ЦТП требуются: слесарь-сантехник, слесарь по ремонту ДСТ, механик по ремонту оборудования, водитель грузового автомобиля.
- В ЦЗЛ требуются: дефектоскопист, заточник.
- В ОАСУП требуется инженер-электронщик.
- В ЭСПЦ № 2 требуются: газовщик, огнеупорщик, машинист крана, разлищик стали, слесарь по КИПиА, электромонтёр, слесарь-ремонтник, подручный сталевара.
- В СЭБ требуются: контролёр, контролер-водитель.
- В ОТК требуется контролёр.

Обращаться в отдел кадров, каб. 102, тел. 52-95-19