

● К юбилею завода

ТРУДОВЫЕ ПОБЕДЫ «АМУРСТАЛИ»

22 июня 1941 года грянула Великая Отечественная война. Стало понятно, что графики ввода в строй завода придётся пересматривать. Начавшееся уничтожение металлургических комбинатов в западных регионах страны (их попросту взрывали, чтобы не достались врагу) заставило максимально приблизить сроки сдачи «Амурстали». Поэтому ввод в эксплуатацию первой мартеновской печи и тонколистового стана решили перенести на два года раньше. А чтобы этого можно было реально достичь, проект упростили, исключив из него строительство доменного комплекса и некоторых других цехов и участков.

Как вспоминала В. С. Демина, после 22 июня 1941 года все строители сразу как-то переменялись, внутренне собрались, ожесточились. То, чего несколько лет не могли добиться уговорами и порицаниями, решилось само собой. Производительность труда на всех участках резко возросла. Повышенный план 1941 года трест перевыполнил и уверенно шёл к тому, чтобы в назначенный срок выдать первую плавку. Этот день настал 15 февраля 1942 года, когда была выдана первая плавка в мартеновском цехе.

Выдавая плавку за плавкой, завод продолжал строиться. 6 апреля 1942 года, на три недели раньше срока, была сдана среднелистовая клетка прокатного цеха. Вторая мартеновская печь вступила в строй через девять месяцев — 27 ноября, и тоже с опережением, но уже на месяц. Только после этого «Амурсталь» можно было считать полноценным металлургическим предприятием с двумя печами, листопрокатным цехом со станом трио-Лаута «2350», двухклетьевым тонколистовым станом «дуо» и комплексом вспомогательных цехов.

В то же время оставался недостроенным шихтовый двор, не доставало кранов, не было дисковых и гильотинных ножниц, многие рабочие ещё слабо знали металлургическое производство. Более того, в связи с началом войны многие взрослые и здоровые мужчины были мобилизованы на фронт, поэтому на заводе ощущалась нехватка рабочих рук. К труду привлекали и детей.

Павла Васильевича Шмелькова, 14-летнего подростка, взяли в числе 25 других таких же мальчишек, чтобы они обрубали берёзовые ветки и сучки и потом вязанками носили их в первый прокат. Там из них вязали веники, а затем бросали их под валки, чтобы они сбивали окалину. Сегодня он вспоминает:

— Нам объяснили, что это нужное и важное дело, а будем хорошо работать — возьмут в тот цех, в который сами захотим. Я пришёл в механический цех и попросился на боль-

шой продольно-строгальный станок. Четыре месяца я работал там учеником. Моим первым учителем стал мастер Иван Андреевич Громенко. Когда я сдал на 4-й разряд, его забрали на фронт, а новых учеников, моих ровесников, дали мне. Мою бригаду назвали интернациональной, потому что в неё вошли один русский, один татарин, одна еврейка и одна нанайка. Вот их я и обучал тому, что знал сам. Работали по 12 часов, в две смены. Причём скидок на возраст никому не делали. Приходилось терпеть и голод, и холод, но каждый понимал, что трудится для фронта, для победы».

В годы войны завод всё-таки стал давать фронту не только сталь и прокат, но и отважных воинов, чья воля к победе над захватчиками оказалась твёрже самого прочного металла.



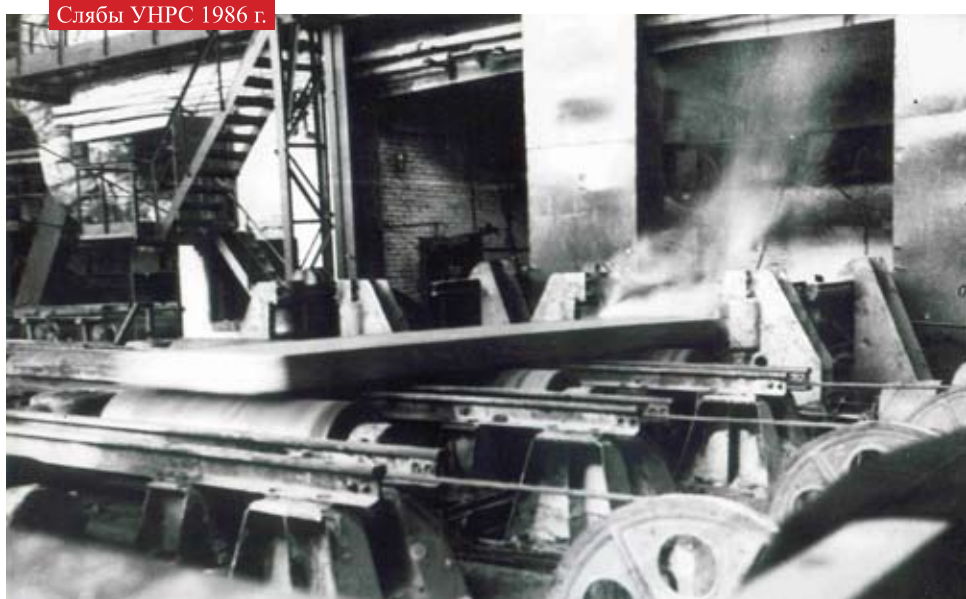
Панорама завода, 1947 г.



Реконструкция прокатного цеха №1 1965 г.



Мартеновская печь после модернизации, 1953 г.



Слябы УНРС 1986 г.

Одним из таких был Алексей Павловский. Поработав пять лет во Владивостоке на «Дальзаводе», он приехал в Комсомольск-на-Амуре перед самым пуском первого мартена. Знающего специалиста ждали и сразу назначили начальником строящегося литейного цеха. В первое время он даже домой не ходил, день и ночь проводил на требующем постоянного внимания производстве. И вот, когда технология наладилась, Алексей Андреевич со спокойным сердцем смог уйти в действующую армию, что было его мечтой с 22 июня 1941 года.

В заводском музее хранятся письма с фронта капитана Павловского жене и дочери. «Дорогие мои! Нет слов, чтобы описать то, что видишь, что переживаешь... Как хочется жить и жить, чтобы хотя бы одним глазом взглянуть на мир после войны, который стоит нам столько человеческих жертв, чтобы хотя бы на миг увидеть вас, моих дорогих, моих любимых. До конца жизни ваш Алексей. Крепко-крепко обнимаю и целую. Привет всем — 12 июля 1943 г.»

К несчастью, этому желанию самоотверженного защитника Отечества не суждено было сбыться. В сентябре 1943 года советские войска освободили Левобережную Украину и захватили ряд плацдармов на правом берегу Днепра. 8 октября 1943 года батальон под командованием Павловского овладел очень выгодной высотой, но затем попал в окружение. Бойцы, отразив несколько атак фашистов, неожиданно для врага сами пошли вперёд и прорвали кольцо. Однако силы были неравны. Остатки батальона, потеряв связь с родным полком, целый день держали оборону и подбили 17 танков, в том числе семь «тигров».

Сам капитан опустил оружие лишь после того, как потерял сознание в результате контузии. Его и ещё нескольких тяжелораненых солдат сожгли живьём в запертом сарае...

20 декабря 1943 года Указом Президиума Верховного Совета СССР Алексею Андреевичу Павловскому было присвоено посмертно звание Героя Советского Союза. Имя Павловского носит сегодня одна из прилегающих к «Амурметаллу» улиц. По ней сотни металлургов ежедневно добираются на любимый завод, где помнят и чтят ветеранов Великой Отечественной войны.

В 1950 году директором «Амурстали» становится известный в стране инженер-прокатчик, лауреат Государственной премии СССР Александр Евсеевич Фролов. Именно с приходом этого по-хорошему неугомонного, инициативного, влюблённого в свою профессию человека связывают многие ветераны начало серьёзной технической модернизации производства.

Фролов, проработавший на директорском посту до 1976 года, запомнился благодарным потомкам ещё и заботой о социально-бытовых условиях металлургов. Только в 50-е годы были сооружены стадион, клуб «Металлург», школа, хлебозавод, роддом, детский сад. За четыре года девятилетки (1971–1976 годы) металлурги получили 22 тысячи квадратных метров жилья, 800 семей смогли улучшить свои жилищные условия. При Александре Евсеевиче предприятие стало прибыльным, а объём выплавки стали превысил экономически значимый рубеж в один миллион тонн в год.

Расположенный на далёкой окраине великой страны завод всё увереннее завоевывал ведущие позиции в отрасли. Первым освоив мартеновские печи без передней стенки, завод занимал почётное четвёртое место среди 28 передельных предприятий СССР по выплавке стали и третье — по производству проката. По объёму непрерывной разливки стали комсомольчане и вовсе вышли на второе место по министерству чёрной металлургии (правда, УНРС были тогда только на десяти предприятиях). Всё это стало результатом глубокой модернизации производства, которая как началась в 1957 году, так затем, по сути, не завершалась и в 60-е, и в 70-е годы.

А в феврале 1981 г. Совет Министров СССР принимает решение о строительстве в Комсомольске-на-Амуре Дальневосточного передельного металлургического завода (ДПМЗ). Четыре года и три месяца продолжалось возведение нового комплекса, ставшего ближе к окончанию частью «Амурстали». Так начался новый этап в истории развития предприятия, с успехом продолженной впоследствии «Амурметаллом», созданным на базе ДПМЗ.

Дмитрий БОНДАРЕВ
(В статье использованы материалы из книги «Стальной поток»).

● Кадры решают всё

Профессиональный подход

Современное металлургическое производство характеризуется всё более сложными технологическими процессами, более совершенным, но и более трудным в освоении оборудованием. Причём темпы его внедрения диктуются самим рынком — чем они выше, тем больше шансов у предприятия сохранить свою конкурентоспособность. Но вместе с тем возрастает актуальность привлечения высококвалифицированных кадров, способных управлять этими процессами и оборудованием. ОАО «Амурметалл», вне всякого сомнения, является высокотехнологичным предприятием, для которого кадровый вопрос не менее важен.

А где взять эти самые кадры, кроме как не в единственном в городе техническом университете? Однако можно отметить тот факт, что его учебные программы не всегда учитывают специфику производства местных промышленных предприятий. Когда студент по окончании университета приходит работать на завод, возникает необходимость его доучивать и тратить на это немалые средства. В прошлом году губернатор Хабаровского края инициировал создание при техническом университете базовых кафедр совместно с крупнейшими промышленными предприятиями города. Инициативу поддержали как сам КНАГТУ, так и ОАО «Амурметалл» наряду с авиационным и судостроительным заводами. Также к ним примкнуло ОАО «Аскольд» (г. Арсеньев). Основные цели создания таких кафедр — усиление практической направленности образовательного процесса, обеспечение адресной подготовки высококвалифицированных специалистов по наиболее востребованным специальностям, проведение совместных научно-исследовательских работ и профориентационной работы.

18 января на нашем предприятии состоялось очередное, второе, заседание базовых кафедр,

созданных при тесном взаимодействии специалистов ОАО «Амурметалл» и профессорско-преподавательского состава КНАГТУ. Преподавательский на нём генеральный директор управляющей компании В. В. Лиманкин предложил ежемесячно проводить подобные заседания, на которых руководители секций будут отчитываться о проделанной работе. Первый проректор университета А. Р. Куделько призвал активизировать работу по составлению планов стажировки и списка стажировуемых лиц. Для того, чтобы максимально сблизить существующие на заводе технологические и производственные процессы с образовательной программой университета, было принято решение в первую очередь провести подготовку преподавателей. По её окончании они должны будут соответствующим образом скорректировать учебные планы своих занятий или разработать дополнительные учебно-методические пособия, сделав в них акцент на особенности производства в ОАО «Амурметалл».

Тем временем из числа студентов, заинтересованных в дальнейшем трудоустройстве на предприятии, будут созданы группы для обучения. Их расписанием на весенний семестр

уже предусмотрено, что один день в неделю они будут целенаправленно заниматься подготовкой к рабочей профессии. Ранее уже были определены 9 секций, за каждой из которых закреплены соруководители от университета и от завода. Они были объединены в две кафедры: «Комплексное кадровое обеспечение металлургического предприятия» и «Технология обработки металлов в металлургии и машиностроении».

Здесь, помимо основной образовательной программы по выбранной специальности, студенты будут обучаться и соответствующей их профилю рабочей профессии. К концу второго курса, при условии успешной сдачи экзаменов, они получат соответствующее удостоверение. В дальнейшем предполагается выполнение студентами курсовых и дипломных проектов, ориентированных на решение производственных проблем, узких мест предприятия. Таким образом, по окончании обучения выпускник будет не просто иметь багаж теоретических знаний и практических навыков, соответствующих квалификации инженера, а также и освоённую рабочую профессию. Кроме того, он будет «от и до» знать специфику этой профессии.

В результате реализации проекта базовых кафедр выиграют все: технический университет на новом качественном уровне будет реализовывать свою основную функцию — выпускать высококвалифицированных специалистов, а ОАО «Амурметалл» будет получать ценных работников, владеющих необходимыми навыками, знающих нюансы освоённой на предприятии профессии.

Дмитрий БОНДАРЁВ

● Гости завода

Совместный поиск решений

На минувшей неделе ОАО «Амурметалл» посетила делегация, участниками которой были представители краевой и городской власти.

На эту встречу 18 января из краевого центра приехали: Быченко В. Н., заместитель Председателя Правительства края — министр промышленности и транспорта; Семёнов С. Н., заместитель главы администрации города Комсомольска; Овчинников А. В., начальник отдела промышленности; Чукавин А. Н., начальник отдела промышленности и внедрения научно-технических программ министерства промышленности и транспорта Хабаровского края, и другие. Со стороны администрации ОАО «Амурметалл» присутствовали генеральный директор УО ООО «Сибирско-Амурский Металл» Лиманкин В. В., технический директор Бельский В. В., директор по экономике и финансам Цыганова М. И. и другие.

Делегаты ознакомились с положением дел на заводе и выразили готовность оказывать нашему предприятию всяческую поддержку. После обсуждения проблем-

ных позиций завода прозвучало обещание обеспечить завод необходимым количеством вагонов. Этот вопрос стоит особенно остро, поскольку несоблюдение сроков поставок готовой продукции влечёт за собой немалые финансовые убытки. Кроме этого, была выражена готовность оказывать содействие в лобировании интересов ОАО «Амурметалл» на федеральном уровне.

Участие краевых властей в судьбе нашего предприятия обусловлено тем, что ОАО «Амурметалл» входит в число градообразующих предприятий Комсомольска-на-Амуре. От того, как будет развиваться завод, зависит и благополучие комсомольчан. Ведь Амурметалл — это тысячи рабочих мест, налоги на развитие городской инфраструктуры, социальные программы. Успешно работающее предприятие — это хорошие перспективы для молодёжи, а значит, и возможность сделать жизнь в нашем городе и крае ещё лучше.

Подготовила
Ольга ХАРЛАМОВА

● Итоги прошедшего года

На верном пути

В первый месяц года, как правило, принято подводить окончательные итоги года ушедшего. Одним из немаловажных пунктов этих итогов стал результат работы по охране труда и промышленной безопасности на ОАО «Амурметалл».

Одним из положительных моментов подведения итогов за прошедший год стало то, что цех подготовки лома был признан цехом, достигшим наилучшего результата показателей по охране труда и промышленной безопасности. По отношению к позапрошлому году количество несчастных случаев в ЦПЛ снизилось от трёх, случившихся в 2010-м году, до нуля в 2011-м.

Как объясняют сами работники ЦПЛ, это произошло вследствие большой работы, проведённой начальником ООТиПБ Фазлыевым Сергеем Денисовичем, Тихомировым Михаилом Анатольевичем, начальником цеха, а также руководителями служб, мастерами участков. Работа с персоналом — это и есть один из факторов, влияющих на количество несчастных случаев. Кроме того, за условиями работы ведётся контроль, рабочими СВОЕВРЕМЕННО обеспечиваются спецодеждой,

средствами индивидуальной защиты (очки, респираторы, щитки). Для профилактики проводятся беседы и еженедельные собрания на участках. Со временем стало очевидно, что люди стали ответственнее относиться не только к своей работе, но и к собственной безопасности на рабочем месте.

«Мы тренируемся избегать подобных случаев, доводим действия до автоматизма. Именно это и помогает исключить несчастные случаи на производстве», — рассказывает один из работников цеха подготовки лома.

Кроме ЦПЛ, хорошими результатами работы по охране труда и промышленной безопасности выделились ЭНЦ, ЦТТ, ЦЗЛ, ЦПОМП, ЦКИПиА, ЦТД и ЖГК. Но, тем не менее, всем руководителям рекомендовано усилить требовательность и контроль за соблюдением правил охраны труда работниками подразделений. Ведь охрана труда — это основа любого производства. И от соблюдения этих правил зависит не только экономические показатели работы завода, но и жизнь людей.

Ольга ХАРЛАМОВА

Юбиляры
февраля

В феврале двадцать два пенсионера, ушедшие по возрасту на заслуженный отдых и состоящие на учёте в первичной ветеранской организации ОАО «Амурметалл», отметят в кругу родных, близких, друзей по прежней работе на нашем металлургическом предприятии знаменательные даты своих жизненных биографий.

Самого почтенного возраста достигнет в феврале Алимзан Уморович **МУРАТОВ** (ДДУ). Ему исполнится **90 лет**.

85 лет исполняется в феврале Владимиру Ивановичу **КОСТИНУ** (прокат-1).

80-летие отметят шестеро ветеранов-металлургов. Это Виктор Сергеевич **ИВЛЕВ** (литейный цех), Прасковья Ивановна **ЛИХОВИЧ** (РМЦ), Мария Павловна **ЛИННИК** (ОТК), Татьяна Петровна **СКЛАДЧИКОВА** (прокат-1), Анна Григорьевна **КАБАНЬКОВА** (ЖДЦ) и Зоя Михайловна **ШЕВЧЕНКО** (ВВО).

75-й день рождения встретят также шестеро ветеранов: Клавдия Александровна **БАТУХТИНА** (ДДУ), Борис Илларионович **ЛИТВИНОВ** (мартен), Валентина Михайловна **СКВОРЦОВА** (з/управление), Зоя Александровна **ФИЩЕНКО** (прокат-3), Галина Петровна **ГОРШКОВА** (прокат-2) и Марина Алексеевна **ЮШИНА** (ОТК).

Своё **70-летие** отметят Мария Степановна **ПИЛИПЕНКО** и Светлана Петровна **АКИМОВА** (обе трудятся в литейном цехе).

По **65 лет** исполнится Александру Родионовичу **ВЛАСОВУ** (литейный), Валентине Ивановне **ЛОСЕВОЙ** (ЭСПЦ-1), Анастасии Ивановне **МАКАРОВОЙ** (ЦГП), Тамаре Георгиевне **ПАВЛОВОЙ** (ЭСПЦ-1) и Александру Михайловичу **ЧАЛДУШКИНУ** (АТЦ).

60 лет — Людмиле Михайловне **ЧУМАКОВОЙ** (прокат-1).

Совет первичной ветеранской организации ОАО «Амурметалл» с душевной теплотой, сердечко поздравляет юбиляров со знаменательными датами в их жизненных биографиях. Здоровья вам, дорогие наши ветераны, неувядаемой бодрости, благополучия в семейной жизни, внимания и заботы родных и близких!

Председатель совета ветеранов ОАО «Амурметалл»
В. Я. КИРИНОВИЧ.

ОАО «АМУРМЕТАЛЛ» РЕАЛИЗУЕТ:

отходы доски обрезной — 1500 руб./т.
отходы доски необрезной — 400 руб./т.
отходы древесные — 162 руб./т.
Цены с 07.12.2011 г.

Обращаться: ул. Вагонная, 30,
заводоуправление, отдел сбыта, каб. 507,
тел. 52-94-06 (внутризаводской 24-06).

УВАЖАЕМЫЕ ЗАВОДЧАНЕ!

В дни празднования 70-летия завода «Амурсталь» и 15-летия ОАО «Амурметалл» планируется организовать фотовыставку, посвящённую истории нашего предприятия. В связи с этим большая просьба приносить имеющиеся у вас фотографии о жизни завода в редакцию (старое заводоуправление, каб. №№ 32, 33) либо директору по персоналу и общим вопросам (кабинет 112). В цифровом формате высылать на электронную почту: BoguslavskiyRN@amurmetal.ru

ВАКАНСИИ

- В ЖДЦ требуются машинист теплового, машинист путепередевателя, машинист крана на ж. д. ходу, машинист котельной, токарь, слесарь по ремонту тепловозов, мастер службы пути, начальник службы пути, составитель поездов, электромонтёр по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки.
- В энергоцех требуются электромонтёр, слесарь-ремонтник, слесарь АВП, токарь, электрогазосварщик.
- В ЦПЛ требуются электромонтёр, слесарь-ремонтник, контролёр лома (пиротехник), мастер по ремонту электрооборудования, обжигальщик извести, стропальщик.
- В ЛПЦ требуется электрогазосварщик.
- В КГЦ требуются слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь по КИПиА, машинист компрессорных установок, слесарь по ЭРГО.
- В ЦОП требуются кондитер, грузчик.
- В СПЦ требуются слесарь-ремонтник, инженер по АСУП, электромонтёр.
- В ЦОПиСХ требуются электромонтёр, электросварщик.
- В РМЦ требуются заточник, токарь, фрезеровщик, расточник, сверловщик, котельщик, слесарь-ремонтник, электромонтёр, электросварщик, резчик на пилах.
- В ЦПОМП требуются слесарь-ремонтник, машинист компрессорных установок, машинист крана, электрогазосварщик.
- В СХО требуется электромонтёр.
- В ГОЧС требуются газоспасатель, дозиметрист.
- В ЭТЛ требуется инженер (электропривод).
- В ЦТТ требуются слесарь-сантехник, слесарь по ремонту ДСТ, механик по ремонту оборудования, водитель грузового автомобиля.

- В АТУ требуется водитель легкового автомобиля.
- В ЭРЦ требуется электромонтёр.
- В ОТП требуется инженер.
- В ЦЗЛ требуется дефектоскопист.
- В ОАСУТП требуется инженер-электронщик.
- В ЭСПЦ № 2 требуются газосварщик, машинист крана, разлищик стали, слесарь по КИПиА, электромонтёр, электросварщик, мастер по ремонту электрооборудования.
- В СЭБ требуются контролёры.

ОБРАЩАТЬСЯ В ОТДЕЛ КАДРОВ,
каб. 102, тел. 52-95-19.

Уважаемые работники ОАО «Амурметалл»! Предлагаю услуги по ремонту и установке автомобильных аудиосистем. Недорого. Телефон 8-924-319-0549.